

Recurso de Revisión: RR/231/2020/AI
Folio de la Solicitud de Información: 00301020.
Ente Público Responsable: Ayuntamiento de Reynosa, Tamaulipas.
Comisionada Ponente: Rosalba Ivette Robinson Terán.

Victoria, Tamaulipas, a nueve de septiembre del dos mil veinte.

VISTO el estado procesal que guarda el expediente **RR/231/2020/AI**, formado con motivo del recurso de revisión interpuesto por [REDACTED], generado respecto de la solicitud de información con número de folio **00301020**, presentada ante el **Ayuntamiento de Reynosa, Tamaulipas**, se procede a dictar resolución con base en los siguientes:

ANTECEDENTES:

it

ansparencia
información
pas. dos

ECUTRA

PRIMERO. Solicitud de Información. En fecha **veintitrés de marzo del dos mil veinte**, el particular formuló una solicitud de información a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, generando el número de folio **00301020**, por medio del cual requirió lo que a continuación se describe:

"Listado detallado con nombre, sueldo neto y bruto, compensación y demás prestaciones de las personas que tengan el puesto de jefes de oficina, coordinadores administrativos, directores de área y secretarios de las dependencias que dependan del municipio, no listado general del personal del municipio, solamente los puestos mencionados"

SEGUNDO. Respuesta del sujeto obligado. En la fecha señalada en el párrafo inmediato anterior, la Unidad de Transparencia del sujeto obligado, proporcionó una respuesta por medio del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información del Estado de Tamaulipas (SISAI), en la cual anexó el oficio RSI-00301020, en el que manifestó que la información solicitada se encuentra debidamente publicada en la Plataforma Nacional de Transparencia, así como en la página web del municipio, de conformidad a la fracción VIII-Remuneración Bruta y Neta, proporcionando el siguiente hipervínculo: <http://www.reynosa.gob.mx/transparencia/remuneracion-serv-publicos.html>, manifestando además que cada archivo se descarga en automático al dar clic en el periodo correspondiente y puede filtrarse por dependencia.

TERCERO. Interposición del Recurso de Revisión. El veinticuatro de marzo del dos mil veinte, el particular presentó recurso de revisión mediante la Plataforma Nacional de Transparencia, tal y como lo autoriza el artículo 158, numeral 1 de la Ley de Transparencia vigente en la Entidad, manifestando como agravio lo siguiente:

"La información solicitada solo fue solventada en forma parcial en la parte del sueldo neto y bruto, falto la compensaciones otorgadas y demás prestaciones que reciben tanto los jefes de oficina, coordinadores administrativos, directores de áreas y secretarios dependientes de municipio." (Sic)

CUARTO. Turno. En la fecha señalada en el párrafo inmediato anterior, se ordenó su ingreso estadístico, y se turnó a la ponencia correspondiente, para su análisis bajo la luz del artículo 168, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

QUINTO. Admisión. El siete de agosto del dos mil veinte, se admitió a trámite el presente medio de impugnación, y se declaró abierto el periodo de alegatos a fin de que dentro del término de siete días hábiles, contados a partir del siguiente en que fuera notificado el proveído en mención, las partes manifestaran lo que a su derecho convinieran.

SEXTO. Alegatos. En fecha dieciocho de agosto del año en curso, el sujeto obligado allegó un mensaje de datos al correo electrónico de este organismo garante, por medio del que anexó un archivo denominado "Contestación de alegatos Recurso de Revisión RR-231-2020-AI.pdf", mediante el cual reiteró la respuesta otorgada el veintitrés de marzo del año en curso, añadiendo las instrucciones específicas para la consulta de la información.

SEPTIMO. Cierre de instrucción. El veinticuatro de agosto del presente año, con fundamento en el artículo 168 fracciones V y VI, de la Ley de Transparencia local, se declaró cerrado el periodo de instrucción.

En virtud de todo lo anterior, este Organismo revisor procede a emitir la resolución en cuestión bajo el tenor de los siguientes:

CONSIDERANDOS:

PRIMERO. Competencia. El Pleno del Instituto de Transparencia y Acceso a la Información de Tamaulipas es competente para conocer y resolver el presente recurso de revisión, de conformidad con lo ordenado por el artículo 6º, apartado A, fracción IV, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; de acuerdo con lo previsto en los artículos 42, fracción II, 150, fracciones I y II, de la Ley General de Transparencia y de Acceso a la Información Pública, 17, fracción V, de la Constitución Política del Estado de Tamaulipas, y 10, 20 y 168, fracciones I y II, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

tait

de Transparencia
y la Información
de Tamaulipas**SEGUNDO. Causales de Improcedencia y Sobreseimiento.** Previo al

análisis de fondo de los argumentos formulados en el medio de impugnación que nos ocupa, esta autoridad realiza el estudio oficioso de las causales de improcedencia y sobreseimiento del recurso de revisión, por tratarse de una cuestión de orden público y estudio preferente atento a lo establecido en la siguiente tesis emitida por el Poder Judicial de la Federación, con los siguientes datos: Novena Época; Registro: 164587; Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito; Tipo de Tesis: Aislada; Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta; Tomo XXXI, Mayo de 2010; Materia(s): Común ; Tesis: I.7o.P.13 K; Página: 1947; que a la letra dice:

"IMPROCEDENCIA Y SOBRESEIMIENTO EN EL AMPARO. LAS CAUSALES RELATIVAS DEBEN ESTUDIARSE OFICIOSAMENTE EN CUALQUIER INSTANCIA, INDEPENDIENTEMENTE DE QUIÉN SEA LA PARTE RECURRENTE Y DE QUE PROCEDA LA SUPLENCIA DE LA QUEJA DEFICIENTE. Acorde con los preceptos 73, último párrafo, 74, fracción III y 91, fracción III, de la Ley de Amparo, las causales de sobreseimiento, incluso las de improcedencia, deben examinarse de oficio, sin importar que las partes las aleguen o no y en cualquier instancia en que se encuentre el juicio, por ser éstas de orden público y de estudio preferente, sin que para ello sea obstáculo que se trate de la parte respecto de la cual no proceda la suplencia de la queja deficiente, pues son dos figuras distintas: el análisis oficioso de cuestiones de orden público y la suplencia de la queja. Lo anterior es así, toda vez que, se reitera, el primero de los preceptos, en el párrafo aludido, establece categóricamente que las causales de improcedencia deben ser analizadas de oficio; imperativo éste que, inclusive, está dirigido a los tribunales de segunda instancia de amparo, conforme al último numeral invocado que indica: "si consideran infundada la causa de improcedencia ..."; esto es, con independencia de quién sea la parte recurrente, ya que el legislador no sujetó dicho mandato a que fuera una, en lo específico, la promovente del recurso de revisión para que procediera su estudio. En consecuencia, dicho análisis debe llevarse a cabo lo alegue o no alguna de las

partes actantes en los agravios y con independencia a la obligación que la citada ley, en su artículo 76 Bis, otorgue respecto del derecho de que se supla la queja deficiente, lo que es un tema distinto relativo al fondo del asunto.” (Sic)

Dicho criterio establece que antes de iniciar el estudio de fondo de un asunto, la autoridad resolutora debe analizar de oficio las causales de improcedencia y sobreseimiento que se actualicen, lo invoquen o no las partes, por ser una cuestión de orden público.

En ese sentido, los artículos 173 y 174 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas, los cuales establecen los supuestos por los que un recurso de revisión pudiera desecharse por improcedentes, así como sobreseerse, en el caso concreto no se actualizan.

Oportunidad del recurso. El medio de defensa se presentó dentro de los quince días hábiles siguientes, estipulados en el artículo 158, de la normatividad en cita, contados a partir del vencimiento del plazo para su respuesta, ya que la solicitud de acceso a la información se realizó el **veintitrés de marzo del año en curso, obteniendo respuesta por parte del sujeto obligado en la misma fecha**, por lo que el plazo para interponer el recurso de revisión inició el **veinticuatro de marzo** y feneció el **cuatro de agosto, ambos del año en curso**, interponiendo su medio de defensa en fecha **veinticuatro del mismo mes y año**, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia; por lo tanto, se tiene que el particular presentó el recurso al **primer día hábil** otorgado para ello, esto es dentro del término legal establecido.

Procedibilidad del Recurso de Revisión. En suplencia de la queja deficiente y con fundamento en el **artículo 163 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información de Tamaulipas**, en el medio de defensa el particular manifestó como agravios **la entrega de información incompleta**; encuadrando lo anterior en el **artículo 159, fracción IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas**.

TERCERO. Materia del Recurso de Revisión. De la revisión a las constancias y documentos que obran en el expediente se advierte, que el tema sobre el que este órgano garante se pronunciará será determinar **si la respuesta proporcionada es incompleta**.

CUARTO. Estudio del asunto. En el argumento de inconformidad, el particular manifestó haber realizado una solicitud a través de la Plataforma Nacional de Transparencia al **Ayuntamiento de Reynosa, Tamaulipas**, a la cual se le asignó el número de folio **00301020**, en la que requirió un listad detallado con nombre, sueldo neto y bruto, compensación y demás prestaciones de las personas que tengan el puesto de jefes de oficina, coordinadores administrativos, directores de área, y secretarios de las dependencias del Municipio, sin embargo acudió al recurso de revisión argumentando **la entrega de información incompleta**.

El sujeto obligado durante el periodo de alegatos reiteró su respuesta, otorgando las instrucciones necesarias para la consulta de la información.

Ahora bien, en tal consideración, y toda vez que el recurrente no impugnó lo relativo al nombre, sueldo neto y bruto de los servidores públicos de quienes versa la solicitud de información, se colige que los extremos de esa respuesta fueron consentidos de manera tácita por el recurrente, ello de conformidad con el artículo 93, de la Ley Federal del Procedimiento Administrativo que prevé que no se podrán revocar o modificar los actos administrativos en la parte no impugnada por el recurrente.

Al respecto, resulta aplicable la jurisprudencia, emitida por el segundo Tribunal Colegiado de circuito que a la letra dice lo siguiente:

"Jurisprudencia
Materia (s): Común
Novena Época
Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito
Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta
11, Agosto de 1995
Tesis: VI.20. J/21
Página: 291

ACTOS CONSENTIDOS TACITAMENTE. Se presumen así, para los efectos del amparo, los actos del orden civil y administrativo, que no hubieren sido reclamados en esa vía dentro de los plazos que la ley señala." (Sic)

Con base en lo anterior, el estudio del presente asunto se deberá centrar única y exclusivamente en el agravio esgrimido por el particular, esto es, referente a la compensación y demás prestaciones de los servidores públicos descritos en la solicitud de información, encuadrando el mismo en la causal establecida en el

artículo 159, numeral 1, fracción IV, de la Ley de Transparencia vigente en la Entidad.

Derivado de lo anterior, resulta pertinente invocar el artículo 18 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública vigente en el Estado que a la letra dice:

"ARTÍCULO 18.

1. *Se presume que la información debe existir si se refiere a las facultades, competencias y funciones que los ordenamientos jurídicos aplicables otorgan a los sujetos obligados.*

2. *En los casos en que ciertas facultades, competencias o funciones no se hayan ejercido, se debe motivar la respuesta en función de las causas que motiven la inexistencia."* (SIC) (Énfasis propio)

De lo anterior se puede concluir que, la información es susceptible de existir si se encuentra dentro de las facultades competencias y funciones que los ordenamientos jurídicos otorgan a los sujetos obligados, asimismo en caso de no haberse ejercidos, se deberá motivar la respuesta en función de las causas que motiven la inexistencia.

Ahora bien, en relación al agravio manifestado por el particular relativo a la **entrega de información incompleta**, se estima necesario traer a colación los Criterios 09/13 y 03/2019, emitidos por el Instituto Nacional de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, mismo que establece lo siguiente:

CRITERIO 09/13 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

"Periodo de búsqueda de la información, cuando no se precisa en la solicitud de información. El artículo 40, fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, señala que los particulares deberán describir en su solicitud de información, de forma clara y precisa, los documentos requeridos. En ese sentido, en el supuesto de que el particular no haya señalado el periodo sobre el que requiere la información, deberá interpretarse que su requerimiento se refiere al del año inmediato anterior contado a partir de la fecha en que se presentó la solicitud. Lo anterior permite que los sujetos obligados cuenten con mayores elementos para precisar y localizar la información solicitada." (SIC) (Énfasis propio)

CRITERIO 03/2019

***Periodo de búsqueda de la información.** En el supuesto de que el particular no haya señalado el periodo respecto del cual requiere la información, o bien, de la solicitud presentada no se adviertan elementos que permitan identificarlo, deberá considerarse, para efectos de la búsqueda de la información, que el requerimiento se refiere al año inmediato anterior, contado a partir de la fecha en que se presentó la solicitud.*

De los criterios citados con anterioridad, se entiende que cuando el periodo de búsqueda de la información no se precise en la solicitud, se interpretará que su

requerimiento se refiere al año inmediato anterior contado a partir de la fecha en la que se presentó la misma.

En el caso concreto, tenemos que el particular realizó su solicitud de acceso a la información el **veintitrés de marzo del dos mil veinte**, sin embargo no estipulo de qué periodo era del que deseaba la información, por lo que se entiende que la solicitó del año inmediato anterior, **esto quiere decir del veintitrés de marzo del dos mil diecinueve, a la fecha de presentación de la solicitud.**

Sin embargo, se tiene que, el sujeto obligado otorgó respuesta el mismo día en que se realizó la solicitud de información, proporcionando la siguiente liga electrónica: <http://www.reynosa.gob.mx/transparencia/remuneracion-serv-publicos.html>; misma que a su consulta es posible visualizar lo que a continuación se expone:

Procediendo a realizar la consulta de los archivos, observando lo siguiente:

EJERCICIO 2020:

Clave o nivel del puesto	Descripción de la función	Área de adscripción	Nombre	Primer apellido	Segundo apellido	Sexo	Monto mensual bruto de la remuneración	Tipo de moneda de la remuneración
381	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	20747.7 Pesos	
382	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	13072 Pesos	
383	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11256.9 Pesos	
384	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	6250.8 Pesos	
385	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	13874.4 Pesos	
386	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	10749.9 Pesos	
387	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	13328.2 Pesos	
388	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11332 Pesos	
389	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	15543.7 Pesos	
390	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	18058.5 Pesos	
391	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
392	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
393	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	8287.5 Pesos	
394	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
395	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
396	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
397	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
398	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
399	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
400	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
401	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
402	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
403	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
404	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
405	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
406	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
407	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
408	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
409	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
410	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
411	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
412	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
413	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
414	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
415	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
416	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
417	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
418	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
419	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	
420	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	Flora	Florez	Florez	Femenino	11325 Pesos	

ID	Denominación de las percepciones adicionales en especie	Periodicidad de las percepciones adicionales en especie
2170	Sueldo	17400
2171	Sueldo	21332.3
2172	Sueldo	7042.8
2173	Sueldo	16615.4
2174	Sueldo	5549.04
2175	Sueldo	6218.7
2176	Sueldo	8000.1
2177		
2178		
2179		
2180		
2181		
2182		
2183		
2184		
2185		
2186		
2187		
2188		
2189		
2190		
2191		
2192		
2193		
2194		
2195		
2196		
2197		
2198		
2199		
2200		
2201		
2202		
2203		
2204		
2205		
2206		
2207		
2208		
2209		
2210		
2211		
2212		
2213		
2214		
2215		
2216		
2217		
2218		
2219		
2220		
2221		
2222		
2223		
2224		
2225		
2226		
2227		
2228		
2229		
2230		
2231		
2232		
2233		
2234		
2235		
2236		
2237		
2238		
2239		
2240		
2241		
2242		
2243		
2244		
2245		
2246		
2247		
2248		
2249		
2250		
2251		
2252		
2253		
2254		
2255		
2256		
2257		
2258		
2259		
2260		
2261		
2262		
2263		
2264		
2265		
2266		
2267		
2268		
2269		
2270		
2271		
2272		
2273		
2274		
2275		
2276		
2277		
2278		
2279		
2280		
2281		
2282		
2283		
2284		
2285		
2286		
2287		
2288		
2289		
2290		
2291		
2292		
2293		
2294		
2295		
2296		
2297		
2298		
2299		
2300		
2301		
2302		
2303		
2304		
2305		
2306		
2307		
2308		
2309		
2310		
2311		
2312		
2313		
2314		
2315		
2316		
2317		
2318		
2319		
2320		
2321		
2322		
2323		
2324		
2325		
2326		
2327		
2328		
2329		
2330		
2331		
2332		
2333		
2334		
2335		
2336		
2337		
2338		
2339		
2340		
2341		
2342		
2343		
2344		
2345		
2346		
2347		
2348		
2349		
2350		
2351		
2352		
2353		
2354		
2355		
2356		
2357		
2358		
2359		
2360		
2361		
2362		
2363		
2364		
2365		
2366		
2367		
2368		
2369		
2370		
2371		
2372		
2373		
2374		
2375		
2376		
2377		
2378		
2379		
2380		
2381		
2382		
2383		
2384		
2385		
2386		
2387		
2388		
2389		
2390		
2391		
2392		
2393		
2394		
2395		
2396		
2397		
2398		
2399		
2400		
2401		
2402		
2403		
2404		
2405		
2406		
2407		
2408		
2409		
2410		
2411		
2412		
2413		
2414		
2415		
2416		
2417		
2418		
2419		
2420		
2421		
2422		
2423		
2424		
2425		
2426		
2427		
2428		
2429		
2430		
2431		
2432		
2433		
2434		
2435		
2436		
2437		
2438		
2439		
2440		
2441		
2442		
2443		
2444		
2445		
2446		
2447		
2448		
2449		
2450		
2451		
2452		
2453		
2454		
2455		
2456		
2457		
2458		
2459		
2460		
2461		
2462		
2463		
2464		
2465		
2466		
2467		
2468		
2469		
2470		
2471		
2472		
2473		
2474		
2475		
2476		
2477		
2478		
2479		
2480		
2481		
2482		
2483		
2484		
2485		
2486		
2487		
2488		
2489		
2490		
2491		
2492		
2493		
2494		
2495		
2496		
2497		
2498		
2499		
2500		
2501		
2502		
2503		
2504		
2505		
2506		
2507		
2508		
2509		
2510		
2511		
2512		
2513		
2514		
2515		
2516		
2517		
2518		
2519		
2520		
2521		
2522		
2523		
2524		
2525		
2526		
2527		
2528		
2529		
2530		
2531		
2532		
2533		
2534		
2535		
2536		
2537		
2538		
2539		
2540		
2541		
2542		
2543		
2544		
2545		
2546		
2547		
2548		
2549		
2550		
2551		
2552		
2553		
2554		
2555		
2556		
2557		
2558		
2559		
2560		
2561		
2562		
2563		
2564		
2565		
2566		
2567		
2568		
2569		
2570		
2571		
2572		
2573		
2574		
2575		
2576		
2577		
2578		
2579		
2580		
2581		
2582		
2583		
2584		
2585		
2586		
2587		
2588		
2589		
2590		
2591		
2592		
2593		
2594		
2595		
2596		
2597		
2598		
2599		
2600		
2601		
2602		
2603		
2604		
2605		
2606		
2607		
2608		
2609		
2610		
2611		
2612		
2613		
2614		
2615		
2616		
2617		
2618		
2619		
2620		
2621		
2622		
2623		
2624		
2625		
2626		
2627		
2628		
2629		
2630		
2631		
2632		
2633		
2634		
2635		
2636		
2637		
2638		
2639		
2640		
2641		
2642		
2643		
2644		
2645		
2646		
2647		
2648		
2649		
2650		
2651		
2652		
2653		
2654		
2655		
2656		
2657		
2658		
2659		
2660		
2661		
2662		
2663		
2664		
2665		
2666		
2667		
2668		
2669		
2670		
2671		
2672		
2673		
2674		
2675		
2676		
2677		
2678		
2679		
2680		
2681		
2682		
2683		
2684		
2685		
2686		
2687		
2688		
2689		
2690		
2691		
2692		
2693		
2694		
2695		
2696		
2697		
2698		
2699		
2700		
2701		
2702		
2703		
2704		
2705		
2706		
2707		
2708		
2709		
2710		
2711		
2712		
2713		
2714		
2715		
2716		
2717		
2718		
2719		
2720		
2721		
2722		
2723		
2724		
2725		
2726		
2727		
2728		
2729		
2730		
2731		
2732		
2733		
2734		
2735		
2736		
2737		
2738		
2739		
2740		
2741		
2742		
2743		
2744		
2745		
2746		
2747		
2748		
2749		
2750		
2751		
2752		
2753		
2754		

INSTITUTO
Y ACCESO A
DE ALMA

Vista protegida. Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Habilitar edición					
A1	B1	C1	D1	E1	F1
1	2	3	4	5	6
D	Denominación de las gratificaciones	Monto bruto de las gratificaciones	Monto neto de las gratificaciones	Tipo de moneda de las gratificaciones	Periodicidad de las gratificaciones
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					

Vista protegida. Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Habilitar edición					
A1	B1	C1	D1	E1	F1
1	2	3	4	5	6
D	Denominación de las primas	Monto bruto de las primas	Monto neto de las primas	Tipo de moneda de las primas	Periodicidad de las primas
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					

Vista protegida. Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Habilitar edición					
A1	B1	C1	D1	E1	F1
1	2	3	4	5	6
D	Denominación de las comisiones	Monto bruto de las comisiones	Monto neto de las comisiones	Tipo de moneda de las comisiones	Periodicidad de las comisiones
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					

Vista protegida. Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Habilitar edición					
A1	B1	C1	D1	E1	F1
1	2	3	4	5	6
D	Denominación de las dietas	Monto bruto de las dietas	Monto neto de las dietas	Tipo de moneda de las dietas	Periodicidad de las dietas
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					

Alumno: Inicio Insertar Diseño de página Fórmulas Datos Referir Vista Ayuda

¡ Vista protegida Este archivo procede de una ubicación en Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Habilitar contenido

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
3	10	Denominación de los bonos	Monto bruto de los bonos	Monto neto de los bonos	Tipo de moneda de los bonos	Periodicidad de los bonos								
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
13														
14														
15														
16														
17														
18														
19														
20														
21														
22														
23														
24														
25														
26														
27														
28														
29														
30														
31														
32														
33														
34														
35														

11 Tabla 3393097 Tabla 3393098 Tabla 3393099 Tabla 3393100 Tabla 3393101 Tabla 3393102 Tabla 3393103 Tabla 3393104 Tabla 3393105 Tabla 3393106 Tabla 3393107 Tabla 3393108 Tabla 3393109 Tabla 3393110 Tabla 3393111 Tabla 3393112 Tabla 3393113 Tabla 3393114 Tabla 3393115 Tabla 3393116 Tabla 3393117 Tabla 3393118 Tabla 3393119 Tabla 3393120 Tabla 3393121 Tabla 3393122 Tabla 3393123 Tabla 3393124 Tabla 3393125 Tabla 3393126 Tabla 3393127 Tabla 3393128 Tabla 3393129 Tabla 3393130 Tabla 3393131 Tabla 3393132 Tabla 3393133 Tabla 3393134 Tabla 3393135 Tabla 3393136 Tabla 3393137 Tabla 3393138 Tabla 3393139 Tabla 3393140 Tabla 3393141 Tabla 3393142 Tabla 3393143 Tabla 3393144 Tabla 3393145 Tabla 3393146 Tabla 3393147 Tabla 3393148 Tabla 3393149 Tabla 3393150 Tabla 3393151 Tabla 3393152 Tabla 3393153 Tabla 3393154 Tabla 3393155 Tabla 3393156 Tabla 3393157 Tabla 3393158 Tabla 3393159 Tabla 3393160 Tabla 3393161 Tabla 3393162 Tabla 3393163 Tabla 3393164 Tabla 3393165 Tabla 3393166 Tabla 3393167 Tabla 3393168 Tabla 3393169 Tabla 3393170 Tabla 3393171 Tabla 3393172 Tabla 3393173 Tabla 3393174 Tabla 3393175 Tabla 3393176 Tabla 3393177 Tabla 3393178 Tabla 3393179 Tabla 3393180 Tabla 3393181 Tabla 3393182 Tabla 3393183 Tabla 3393184 Tabla 3393185 Tabla 3393186 Tabla 3393187 Tabla 3393188 Tabla 3393189 Tabla 3393190 Tabla 3393191 Tabla 3393192 Tabla 3393193 Tabla 3393194 Tabla 3393195 Tabla 3393196 Tabla 3393197 Tabla 3393198 Tabla 3393199 Tabla 3393200 Tabla 3393201 Tabla 3393202 Tabla 3393203 Tabla 3393204 Tabla 3393205 Tabla 3393206 Tabla 3393207 Tabla 3393208 Tabla 3393209 Tabla 3393210 Tabla 3393211 Tabla 3393212 Tabla 3393213 Tabla 3393214 Tabla 3393215 Tabla 3393216 Tabla 3393217 Tabla 3393218 Tabla 3393219 Tabla 3393220 Tabla 3393221 Tabla 3393222 Tabla 3393223 Tabla 3393224 Tabla 3393225 Tabla 3393226 Tabla 3393227 Tabla 3393228 Tabla 3393229 Tabla 3393230 Tabla 3393231 Tabla 3393232 Tabla 3393233 Tabla 3393234 Tabla 3393235 Tabla 3393236 Tabla 3393237 Tabla 3393238 Tabla 3393239 Tabla 3393240 Tabla 3393241 Tabla 3393242 Tabla 3393243 Tabla 3393244 Tabla 3393245 Tabla 3393246 Tabla 3393247 Tabla 3393248 Tabla 3393249 Tabla 3393250 Tabla 3393251 Tabla 3393252 Tabla 3393253 Tabla 3393254 Tabla 3393255 Tabla 3393256 Tabla 3393257 Tabla 3393258 Tabla 3393259 Tabla 3393260 Tabla 3393261 Tabla 3393262 Tabla 3393263 Tabla 3393264 Tabla 3393265 Tabla 339

Inicio Insertar Diseño de página Referencias Datos Referir Vista Ayuda

¡Atención! Este archivo puede ser una combinación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. [Explorar y obtener más detalles](#)

A1

Declaración de los estimados. Monto bruto de los estimados Monto neto de los estimados Tipo de moneda de los estimados Periodicidad de los estimados

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												
21												
22												
23												
24												
25												
26												
27												
28												
29												
30												
31												
32												
33												
34												
35												
36												

N:4 N:105 325402 N:5 325371 N:6 325351 N:7 325328 N:8 325306 N:9 325279 N:10 325250 N:11 325229 N:12 325204

Inicio Insertar Diseño de página Referencias Datos Revisar Vista Ayuda

Nota pretopología Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. [Responder a todas](#)

A1						
A	B	C	D	E	F	G
1	ID	Denominación de los apoyos económicos	Monto bruto de los apoyos económicos	Monto neto de los apoyos económicos	Tipo de moneda de los apoyos económicos	Periodicidad de los apoyos económicos
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						
31						
32						
33						
34						
35						
36						
37						
38						
39						
40						
41						
42						
43						
44						
45						
46						
47						
48						
49						
50						
51						
52						
53						
54						
55						
56						
57						
58						
59						
60						
61						
62						
63						
64						
65						
66						
67						
68						
69						
70						
71						
72						
73						
74						
75						
76						
77						
78						
79						
80						
81						
82						
83						
84						
85						
86						
87						
88						
89						
90						
91						
92						
93						
94						
95						
96						
97						
98						
99						
100						

Inicio Tabla 330327 Tabla 330328 Tabla 330329 Tabla 330330 Tabla 330331 Tabla 330332 Tabla 330333 Tabla 330334 Tabla 330335 Tabla 330336 Tabla 330337 Tabla 330338 Tabla 330339 Tabla 330340 Tabla 330341 Tabla 330342 Tabla 330343 Tabla 330344 Tabla 330345 Tabla 330346 Tabla 330347 Tabla 330348 Tabla 330349 Tabla 330350 Tabla 330351 Tabla 330352 Tabla 330353 Tabla 330354 Tabla 330355 Tabla 330356 Tabla 330357 Tabla 330358 Tabla 330359 Tabla 330360 Tabla 330361 Tabla 330362 Tabla 330363 Tabla 330364 Tabla 330365 Tabla 330366 Tabla 330367 Tabla 330368 Tabla 330369 Tabla 330370 Tabla 330371 Tabla

ID	Denominación de las prestaciones económicas	Monto bruto de las prestaciones económicas	Monto neto de las prestaciones económicas	Tipo de moneda de las prestaciones económicas	Periodicidad de las prestaciones económicas
1	Vales de Despesa	0	0 Pesos		Mensual
2	Vales de Despesa	650	650 Pesos		Mensual
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					

[illegible]

EJERCICIO 2019:

[illegible][illegible]

Reporte de Formatos - Hoja 1 - Hoja 2 - Tabla 339401 - Tabla 339387 - Tabla 339402 - Tabla 339371 - Tabla 339391 - Tabla 339411											
ID	Descripción de las percepciones adicionales en especie					Periodicidad de las percepciones adicionales en especie					
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											
25											
26											
27											
28											
29											
30											
31											
32											
33											
34											
35											

Reporte de Formatos - Hoja 1 - Hoja 2 - Tabla 339401 - Tabla 339387 - Tabla 339402 - Tabla 339371 - Tabla 339391 - Tabla 339411											
ID	Denominación de los ingresos					Monto bruto de los ingresos					
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											
21											
22											
23											
24											
25											
26											
27											
28											
29											
30											
31											
32											
33											
34											
35											

Visto preliminar Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Mostrar opción									
A3									
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
D	Denominación de los sistemas de compensación	Monto bruto de los sistemas de compensación	Monto neto de los sistemas de compensación	Tipo de moneda de los sistemas de compensación	Periodicidad de				
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									
16									
17									
18									
19									
20									
21									
22									
23									
24									
25									
26									
27									
28									
29									
30									
31									
32									
33									
34									
35									
36									
37									
38									
39									
40									
41									
42									
43									
44									
45									
46									
47									
48									
49									
50									
51									
52									
53									
54									
55									
56									
57									
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									
65									
66									
67									
68									
69									
70									
71									
72									
73									
74									
75									
76									
77									
78									
79									
80									
81									
82									
83									
84									
85									
86									
87									
88									
89									
90									
91									
92									
93									
94									
95									
96									
97									
98									
99									
100									
101									
102									
103									
104									
105									
106									
107									
108									
109									
110									
111									
112									
113									
114									
115									
116									
117									
118									
119									
120									
121									
122									
123									
124									
125									
126									
127									
128									
129									
130									
131									
132									
133									
134									
135									
136									
137									
138									
139									
140									
141									
142									
143									
144									
145									
146									
147									
148									
149									
150									
151									
152									
153									
154									
155									
156									
157									
158									
159									
160									
161									
162									
163									
164									
165									
166									
167									
168									
169									
170									
171									
172									
173									
174									
175									
176									
177									
178									
179									
180									
181									
182									
183									
184									
185									
186									
187									
188									
189									
190									
191									
192									
193									
194									
195									
196									
197									
198									
199									
200									
201									
202									
203									
204									
205									
206									
207									
208									
209									
210									
211									
212									
213									
214									
215									
216									
217									
218									
219									
220									
221									
222									
223									
224									
225									
226									
227									
228									
229									
230									
231									
232									
233									
234									
235									
236									
237									
238									
239									
240									
241									
242									
243									
244									
245									
246									
247									
248									
249									
250									
251									
252									
253									
254									
255									
256									
257									
258									
259								</	

Vista protegida Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Habilitar edición					
A1	B1	C1	D1	E1	F1
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42
43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54
55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66
67	68	69	70	71	72
73	74	75	76	77	78
79	80	81	82	83	84
85	86	87	88	89	90
91	92	93	94	95	96
97	98	99	100	101	102
103	104	105	106	107	108
109	110	111	112	113	114
115	116	117	118	119	120
121	122	123	124	125	126
127	128	129	130	131	132
133	134	135	136	137	138
139	140	141	142	143	144
145	146	147	148	149	150
151	152	153	154	155	156
157	158	159	160	161	162
163	164	165	166	167	168
169	170	171	172	173	174
175	176	177	178	179	180
181	182	183	184	185	186
187	188	189	190	191	192
193	194	195	196	197	198
199	200	201	202	203	204
205	206	207	208	209	210
211	212	213	214	215	216
217	218	219	220	221	222
223	224	225	226	227	228
229	230	231	232	233	234
235	236	237	238	239	240
241	242	243	244	245	246
247	248	249	250	251	252
253	254	255	256	257	258
259	260	261	262	263	264
265	266	267	268	269	270
271	272	273	274	275	276
277	278	279	280	281	282
283	284	285	286	287	288
289	290	291	292	293	294
295	296	297	298	299	300
301	302	303	304	305	306
307	308	309	310	311	312
313	314	315	316	317	318
319	320	321	322	323	324
325	326	327	328	329	330
331	332	333	334	335	336
337	338	339	340	341	342
343	344	345	346	347	348
349	350	351	352	353	354
355	356	357	358	359	360
361	362	363	364	365	366
367	368	369	370	371	372
373	374	375	376	377	378
379	380	381	382	383	384
385	386	387	388	389	390
391	392	393	394	395	396
397	398	399	400	401	402
403	404	405	406	407	408
409	410	411	412	413	414
415	416	417	418	419	420
421	422	423	424	425	426
427	428	429	430	431	432
433	434	435	436	437	438
439	440	441	442	443	444
445	446	447	448	449	450
451	452	453	454	455	456
457	458	459	460	461	462
463	464	465	466	467	468
469	470	471	472	473	474
475	476	477	478	479	480
481	482	483	484	485	486
487	488	489	490	491	492
493	494	495	496	497	498
499	500	501	502	503	504
505	506	507	508	509	510
511	512	513	514	515	516
517	518	519	520	521	522
523	524	525	526	527	528
529	530	531	532	533	534
535	536	537	538	539	540
541	542	543	544	545	546
547	548	549	550	551	552
553	554	555	556	557	558
559	560	561	562	563	564
565	566	567	568	569	570
571	572	573	574	575	576
577	578	579	580	581	582
583	584	585	586	587	588
589	590	591	592	593	594
595	596	597	598	599	600
601	602	603	604	605	606
607	608	609	610	611	612
613	614	615	616	617	618
619	620	621	622	623	624
625	626	627	628	629	630
631	632	633	634	635	636
637	638	639	640	641	642
643	644	645	646	647	648
649	650	651	652	653	654
655	656	657	658	659	660
661	662	663	664	665	666
667	668	669	670	671	672
673	674	675	676	677	678
679	680	681	682	683	684
685	686	687	688	689	690
691	692	693	694	695	696
697	698	699	700	701	702
703	704	705	706	707	708
709	710	711	712	713	714
715	716	717	718	719	720
721	722	723	724	725	726
727	728	729	730	731	732
733	734	735	736	737	738
739	740	741	742	743	744
745	746	747	748	749	750
751	752	753	754	755	756
757	758	759	760	761	762
763	764	765	766	767	768
769	770	771	772	773	774
775	776	777	778	779	780
781	782	783	784	785	786
787	788	789	790	791	792
793	794	795	796	797	798
799	800	801	802	803	804
805	806	807	808	809	810
811	812	813	814	815	816
817	818	819	820	821	822
823	824	825	826	827	828
829	830	831	832	833	834
835	836	837	838	839	840
841	842	843	844	845	846
847	848	849	850	851	852
853	854	855	856	857	858
859	860	861	862	863	864
865	866	867	868	869	870
871	872	873	874	875	876
877	878	879	880	881	882
883	884	885	886	887	888
889	890	891	892	893	894
895	896	897	898	899	900
901	902	903	904	905	906
907	908	909	910	911	912
913	914	915	916	917	918
919	920	921	922	923	924
925	926	927	928	929	930
931	932	933	934	935	936
937	938	939	940	941	942
943	944	945	946	947	948
949	950	951	952	953	954
955	956	957	958	959	960
961	962	963	964	965	966
967	968	969	970	971	972
973	974	975	976	977	978
979	980	981	982	983	984
985	986	987	988	989	990
991	992	993	994	995	996
997	998	999	1000	1001	1002
1003	1004	1005	1006	1007	1008
1009	1010	1011	1012	1013	1014
1015	1016	1017	1018	1019	1020
1021	1022	1023	1024	1025	1026
1027	1028	1029	1030	1031	1032
1033	1034	1035	1036	1037	1038
1039	1040	1041	1042	1043	1044
1045	1046	1047	1048	1049	1050
1051	1052	1053	1054	1055	1056
1057	1058	1059	1060	1061	1062
1063	1064	1065	1066	1067	1068
1069	1070	1071	1072	1073	1074
1075	1076	1077	1078	1079	1080
1081	1082	1083	1084	1085	1086
1087	1088	1089	1090	1091	1092
1093	1094	1095	1096	1097	1098
1099	1100	1101	1102	1103	1104
1105	1106	1107	1108	1109	1110
1111	1112	1113	1114	1115	1116
1117	1118	1119	1120	1121	1122
1123	1124	1125	1126	1127	1128
1129	1130	1131	1132	1133	1134
1135	1136	1137	1138	1139	1140
1141	1142	1143	1144	1145	1146
1147	1148	1149	1150	1151	1152
1153	1154	1155	1156	1157	1158
1159	1160	1161	1162	1163	1164
1165	1166	1167	1168	1169	1170
1171	1172	1173	1174	1175	1176
1177	1178	1179	1180	1181	1182
1183	1184	1185	1186	1187	1188
1189	1190	1191	1192	1193	1194
1195	1196	1197	1198	1199	1200
1201	1202	1203	1204	1205	1206
1207	1208	1209	1210	1211	1212
1213	1214	1215	1216	1217	1218
1219	1220	1221	1222	1223	1224
1225	1226	1227	1228	1229	1230
1231	1232	1233	1234	1235	1236
1237	1238	1239	1240	1241	1242
1243	1244	1245	1246	1247	1248
1249	1250	1251	1252	1253	1254
1255	1256	1257	1258	1259	1260
1261	1262	1263	1264	1265	1266
1267	1268	1269	1270	1271	1272
1273	1274	1275	1276	1277	1278
1279	1280	1281	1282	1283	1284
1285	1286	1287	1288	1289	1290
1291	1292	1293	1294	1295	1296
1297	1298	1299	1300	1301	1302
1303	1304	1305	1306	1307	1308
1309	1310	1311	1312	1313	1314
1315	1316	13			

Vista protegida. Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Habilitar edición					
ID	Denominación de los estímulos	Monto bruto de los estímulos	Monto neto de los estímulos	Tipo de moneda de los estímulos	Periodicidad de los estímulos
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					

Vista protegida. Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Habilitar edición					
ID	Denominación de los apoyos económicos	Monto bruto de los apoyos económicos	Monto neto de los apoyos económicos	Tipo de moneda de los apoyos económicos	Periodicidad de los apoyos económicos
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					

Vista protegida. Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles. Habilitar edición					
ID	Denominación de las prestaciones económicas	Monto bruto de las prestaciones económicas	Monto neto de las prestaciones económicas	Tipo de moneda de las prestaciones económicas	Periodicidad de las prestaciones económicas
1	1. Vales de Despensa	650	650 Pesos	650 Pesos	Manual
2	2. Vales de Despensa	650	650 Pesos	650 Pesos	Manual
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					

Vista protegida. Este archivo procede de una ubicación de Internet y podría no ser seguro. Haga clic para obtener más detalles.										Habilitar edición																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
A3										ID																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
A										B										C										D										E										F										G										H										I										J										K										L										M										N										O										P										Q																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
ID										Descripción de las prestaciones en especie										Periodicidad de las prestaciones en especie																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

Instituto de
y Acceso a la
de Tam
SECRETARIA

Ahora bien, se tiene que, dentro de los Lineamientos técnicos generales para la publicación, homologación y estandarización de la información de las obligaciones establecidas en el título quinto y en la fracción IV del artículo 31 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, que deben de difundir los sujetos obligados en los portales de Internet y en la Plataforma Nacional de Transparencia se estipula como criterios para las obligaciones de transparencia comunes del artículo 70, específicamente su fracción VIII, lo siguiente:

"VIII. La remuneración bruta y neta de todos los Servidores Públicos de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración.

Con base en lo establecido en el artículo 3, fracción XVIII de la Ley General, los servidores públicos son:

"Los mencionados en el párrafo primero del artículo 108 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y sus correlativos de las Entidades Federativas y municipios que establezcan las Constituciones de los Estados y el Estatuto de Gobierno del Distrito Federal".

Asimismo, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece en el párrafo primero del artículo 108 lo siguiente:

"...a los representantes de elección popular, a los miembros del Poder Judicial Federal y del Poder Judicial del Distrito Federal, los funcionarios y empleados y, en general, a toda persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión de cualquier naturaleza en el Congreso de la Unión, en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal o en la Administración Pública Federal o en el Distrito Federal, así como a los servidores públicos de los organismos a los que esta Constitución otorgue autonomía, quienes serán responsables por los actos u omisiones en que incurran en el desempeño de sus respectivas funciones." (...)

Lo anterior permite a cada sujeto obligado identificar claramente cuál información deberá publicar en este rubro a fin de cumplir con el principio de máxima publicidad y proporcionar, a través de su sitio de transparencia y de la Plataforma Nacional, la información de todos(as) los(as) servidores(as) públicos(as) de base, de confianza, integrantes, miembros del sujeto obligado y/o toda persona que desempeñe un empleo, cargo o comisión y/o ejerza actos de autoridad, relativa a: la remuneración bruta y neta de conformidad con los tabuladores de sueldos y salarios que les corresponda, todas las percepciones en efectivo o en especie, sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, apoyos económicos, ingresos sistemas de compensación, entre otros, señalando la periodicidad de dicha remuneración.

En caso de que no sea asignado alguno de los rubros anteriores de acuerdo con la normativa correspondiente, se deberá indicar mediante una nota fundamentada, motivada y actualizada al periodo que corresponda. (sic) (Énfasis propio)

De lo anterior, se tiene que, dentro de los criterios para las obligaciones de transparencia, específicamente la referente a la remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos de base o de confianza, entendiéndose por estos todos aquellos mencionados en el párrafo primero del artículo 108 de nuestra carta magna, obligando al sujeto obligado a publicar dicha información, incluyendo todas las percepciones en efectivo o en especie, como los sueldos, prestaciones,

gratificaciones, primas, comisiones, dietas y demás, debiendo señalar la periodicidad de dicha remuneración.

Haciendo énfasis en que de no ser asignada alguna de las anteriores prestaciones, se deberá publicar una nota debidamente fundada, motivada y actualizada de acuerdo al periodo correspondiente.

Por lo anterior, se tiene que la respuesta proporcionada por el **Ayuntamiento de Reynosa, Tamaulipas**, resulta **incompleta**, pues si bien, el sujeto obligado proporciona información relativa a la solicitud, omitió dar cumplimiento a los criterios antes señalados, pues omite publicar información referente a diversas percepciones distintas al salario, sin disponer alguna nota debidamente fundada y motivada, de no les fueron asignados estos rubros a los servidores públicos, por lo que se tiene como **fundado** el agravio expuesto por el recurrente y suficiente para **modificar la respuesta proporcionada por la autoridad señalada como responsable** y por lo tanto, en la parte dispositiva de este fallo, se ordenará al **Ayuntamiento de Reynosa, Tamaulipas** a fin de que, modifique la **respuesta y le proporcione lo relativo a las compensaciones y demás prestaciones al particular, de los servidores públicos sobre quienes consiste la solicitud de información de folio 00301020, información que deberá versar del año inmediato anterior a la realización de la solicitud de información, es decir, del 23 de marzo del 2019 al 23 de marzo del 2020**, misma que deberá apegarse a los principios de la Ley de Transparencia vigente en el Estado, conforme a lo establecido en el presente considerando; lo anterior, con fundamento en el artículo 169, numeral 1, fracción III, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública de Tamaulipas.

Con base en los argumentos expuestos, en la parte resolutive de este fallo, se requerirá al **Ayuntamiento de Reynosa, Tamaulipas**, para que actúe en los siguientes términos:

- a. Dentro de los **cinco días** hábiles siguientes en que sea notificada la presente resolución, proporcione al **correo electrónico del particular** señalado en autos, girando copia de ello al correo electrónico de este Instituto, lo siguiente:

I. La compensación de los siguientes servidores públicos: jefes de oficina, coordinadores administrativos, directores de área y secretarios de las dependencias que dependan del municipio; información que deberá versar del año inmediato anterior a la realización de la solicitud de información, es decir, del 23 de marzo del 2019 al 23 de marzo del 2020.

II. Para lo anterior deberá ceñirse a lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública vigente en el Estado.

b. Dentro de los mismos **cinco días hábiles**, se deberá informar a este Organismo Revisor sobre el cumplimiento de la presente resolución, adjuntando a dicho informe los documentos originales, o en copia certificada, que acrediten la entrega total de la información petitionada.

Lo anterior resulta necesario para que este Instituto cuente con los elementos necesarios para calificar el cumplimiento de esta resolución.

QUINTO. Versión Pública. Con fundamento en los artículos 67, fracción XXXVI y 75, fracción I, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas, las resoluciones de este Organismo de Transparencia se harán públicas, asegurándose en todo momento que la información reservada, confidencial o sensible se mantenga con tal carácter; por lo tanto, cuando este fallo se publique en el portal de Internet del Instituto, así como en la Plataforma Nacional de Transparencia, deberá hacerse en formato de versión pública, en el que se teste o tache toda aquella información que constituya un dato personal, cuya publicación está prohibida si no ha mediado autorización expresa de su titular o, en su caso, de quien le represente, tal como lo imponen los artículos 3, fracción XXXVI; 110, fracción III; 113, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información de Tamaulipas y Capítulo IX de los Lineamientos generales en materia de clasificación y desclasificación de la información.

Por lo anteriormente expuesto y fundado se

RESUELVE

PRIMERO.- El agravio formulado por el particular, en contra del **Ayuntamiento de Reynosa, Tamaulipas**, relativo a la **entrega de información incompleta** resulta **fundado**, según lo dispuesto en el considerando **CUARTO** del presente fallo.

SEGUNDO.- Con fundamento en el artículo 169, numeral 1, fracción III, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas, se ordena **MODIFICAR** la respuesta de fecha veintitrés de marzo del dos mil veinte, otorgada por el **Ayuntamiento de Reynosa, Tamaulipas**, de conformidad con lo expuesto en el considerando **CUARTO** del fallo en comentario de Tam, fin de que proporcione al correo electrónico del recurrente [REDACTED], enviando copia de ello al correo electrónico de este Organismo garante, una respuesta en la que:

- a. Dentro de los **cinco días** hábiles siguientes en que sea notificada la presente resolución, proporcione al **correo electrónico del particular** señalado en autos, girando copia de ello al correo electrónico de este Instituto, lo siguiente:

- I. La **compensación de los siguientes servidores públicos: jefes de oficina, coordinadores administrativos, directores de área y secretarios de las dependencias que dependan del municipio; información que deberá versar del año inmediato anterior a la realización de la solicitud de información, es decir, del 23 de marzo del 2019 al 23 de marzo del 2020.**

TERCERO.- Se hace del conocimiento del sujeto obligado que, en caso de incumplimiento, parcial o total, de la resolución dentro del plazo ordenado, este Instituto actuará en términos del Título Noveno, Capítulo II y Título Décimo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública vigente en el Estado.

CUARTO.- Se instruye a la Encargada del Despacho de la Secretaría Ejecutiva del Instituto de Transparencia y Acceso a la información de Tamaulipas, para que ejecute y dé el seguimiento correspondiente al presente fallo.

QUINTO.- Tan luego como quede cumplido lo ordenado o se extinga la materia de la ejecución, archívese este expediente como asunto concluido.

SEXTO.- Se hace del conocimiento del recurrente que en caso de encontrarse insatisfecho con la presente resolución, le asiste el derecho de impugnarla ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos, así como en el Poder Judicial de la Federación, lo anterior de conformidad con el artículo 177, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

SÉPTIMO.- Se instruye a la Encargada del Despacho de la Secretaría Ejecutiva notificar a las partes, de conformidad con el artículo 171, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas y el acuerdo ap/10/04/07/16 del cuatro de julio del dos mil dieciséis, dictado por el Pleno de este organismo garante.


Así lo resolvieron por unanimidad el licenciado **Humberto Rangel Vallejo**, y las licenciadas, **Dulce Adriana Rocha Sobrevilla** y **Rosalba Ivette Robinson Terán**, Comisionados del Instituto de Transparencia y Acceso a la Información de Tamaulipas, siendo presidente el primero y ponente la tercera de los nombrados, asistidos por la licenciada **Suheidy Sánchez Lara**, Encargada del Despacho de la Secretaría Ejecutiva, mediante designación de fecha tres de marzo del dos mil veinte, en términos del artículo 33, numeral 1, fracción XXX, de la Ley de

Transparencia y Acceso a la Información Pública de Tamaulipas, del Instituto de
Transparencia y Acceso a la información de Tamaulipas, quien autoriza y da fe..


Lic. Humberto Rangel Vallejo
Comisionado Presidente


Lic. Dulce Adriana Rocha Sobrevilla
Comisionada


Lic. Rosalba Ivette Robinson Terán
Comisionada


Licenciada Suheidy Sánchez Lara
Encargada del Despacho de la Secretaría Ejecutiva

HOJA DE FIRMAS DE LA RESOLUCIÓN DICTADA DENTRO DEL RECURSO DE REVISIÓN RR/231/2020/AI